



## PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609  
tel.07752191 – Web: [www.provincia.fr.it](http://www.provincia.fr.it)

Settore <b>Personale e Informatizzazione</b>	Servizio	Ufficio
---	----------	---------

Prot. n. 124010

Frosinone, 21.12.2016

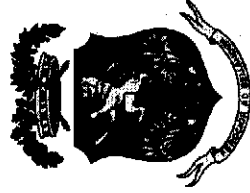
Al Presidente del Collegio dei  
Revisori

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria CCDI Area Dirigenza 2016

Per i conseguenti adempimenti, si trasmette la Relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, sottoscritta dai dirigenti interessati per quanto di competenza.

Cordialità.

IL SEGRETARIO -  
DIRETTORE GENERALE  
IL DIRIGENTE  
Dott. Adriano Marini



# PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609  
tel.:07752191 – Web: [www.personale@provincia.fr.it](mailto:www.personale@provincia.fr.it)

SETTORE  
PERSONALE

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IPOTESI CCDI 07.12.2016

### DEL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI FROSINONE (articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

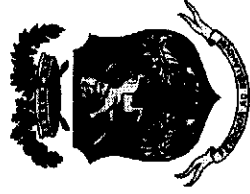
La presente relazione accompagna, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 23.12.1999 Area Dirigenza come modificato dal CCNL 22.02.2006, l'ipotesi di contratto integrativo decentrato, allegato alla presente, formulato ai sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22.02.06 dell'area della dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali", per i dirigenti della Provincia di Frosinone, definito dalla delegazione trattante, per consentire il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

La relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto della ipotesi di accordo per il personale della area della dirigenza della Provincia di Frosinone, contenuta nel verbale sottoscritto dalla delegazione trattante il 07.12.2016, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, come inserito dall'art. 54, comma 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

La presente relazione, redatta per consentire il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, accompagna il contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, sottoscritto dalla delegazione trattante il 11.11.2016, che rende conto della consistenza del Fondo 2016 e della relativa destinazione.

Si richiamano, altresì, le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Con nota commissariale prot. n. 89292 del 2.08.2013, richiamandosi la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011, con cui è stato definito quale base di riferimento per individuare gli obiettivi di miglioramento dei saldi finanziari, i dati contabili rilevati dal certificato al rendiconto di gestione anno 2009, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 17.10.2011 e che ha disposto la integrale applicazione degli istituti economici del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo area della Dirigenza – Quadriennio normativo 2002-2005 – Bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, del'11 settembre 2007, e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (personale non dirigente) – Biennio 2008-2009 – del 8.09.2009, si è ribadito che tale atto continua a produrre effetti ad ogni titolo giuridico ed economico nei confronti dei dipendenti della Provincia, e ha citato la Deliberazione n. 43/2013/PRSE del 04.04.2013 la Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Lazio, esplicitando che: *“Allo stato, come confermato dal Dirigente del Settore Personale e dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, non sono stati reperiti ulteriori documenti, come anche ribadito con determinazione dirigenziale n. 1693 del 19.04.2013, che possano eliminare o ridurre le difficoltà riscontrate e puntualmente descritte nella deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011, al fine di ricostruire in modo attendibile le spese di personale effettivamente sostenute nel corso degli anni, e quantificarne analiticamente le fonti di finanziamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 31 co. 2 e 3 del CCNL 22.01.2004”*.



# PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609  
tel.07752191 – Web: [www.personale@provincia.fr.it](mailto:www.personale@provincia.fr.it)

SETTORE  
PERSONALE

La Deliberazione n. 43/2013/PRSE del 04.04.2013 la Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Lazio, recita:

“ ... A seguito della deliberazione di questa Sezione regionale di controllo n. 41/2011/PRSE, il Consiglio Provinciale ha adottato la deliberazione 28 dicembre 2011, n. 45, ..., indicando le azioni correttive poste in essere per il superamento delle rilevate criticità. .... Tanto premesso, prima di passare all'esame delle singole iniziative adottate dalla Provincia di Frosinone, osserva la Sezione che appare formalmente corretta e positivamente apprezzabile la prassi seguita dall'Ente interessato, consistente nel dedicare un'apposita seduta del Consiglio provinciale alla discussione e all'approvazione della deliberazione consiliare 28 dicembre 2011, n. 45, a correttivo delle censure mosse dalla Sezione con la deliberazione n. 41/2011/PRSE, ai sensi del comma 168, più volte richiamato. ... L'Amministrazione sostiene che per le difficoltà riscontrate e documentate nella deliberazione del Consiglio provinciale n. 45/2011, non è stato possibile ricostruire le spese di personale sostenute nell'anno 2008 e che, tuttavia, a partire dall'anno 2009, tale spesa è stata compiutamente definita, dando chiara dimostrazione della riduzione del trend di spesa, come prescritto dalla vigente normativa. ... Le iniziative avviate dall'Amministrazione per la ricostruzione delle singole componenti della spesa di personale consentono a questa Sezione di pervenire ad una valutazione positiva degli sforzi sin'ora compiuti. ... ”

Considerato che:

la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011, corredata dei previsti pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è stata adottata dall'Organo di indirizzo e di controllo politico - amministrativo, nel pieno della sua legittimità operativa e di funzioni, in ordine alla visita ispettiva ed ai conseguenti rilievi contenuti nella Relazione della Ragioneria Generale dello Stato pervenuta in data 24 maggio 2010;

il Consiglio Provinciale, con la detta deliberazione, ha definito quale base di riferimento per individuare gli obiettivi di miglioramento dei saldi finanziari, i dati contabili rilevati dal certificato al rendiconto di gestione anno 2009, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 17.10.2011 e ha disposto la integrale applicazione degli istituti economici del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo area della Dirigenza – Quadriennio normativo 2002-2005 – Bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, del'11 settembre 2007, e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (personale non dirigente) – Biennio 2008-2009 – del 8.09.2009.

Nello specifico, ai sensi della predetta deliberazione n. 45 del 28.12.2011 il Consiglio Provinciale ha dettato gli indirizzi generali cui avrebbe dovuto conformarsi l'azione amministrativa dell'Ente e, più in particolare, ha stabilito, per il personale dirigente (CCNL 23.12.1999 art. 26):

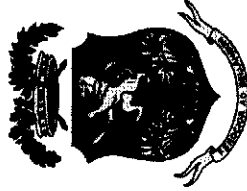
"a) disporre, parimenti, quale atto programmatico, a contenuto generale, con valenza pluriennale, che gli istituti previsti e disciplinati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo area della Dirigenza – Quadriennio normativo 2002-2005 – Bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, sottoscritto l'11 settembre 2007, previa autorizzazione della Giunta provinciale con deliberazione n. 281 adottata nella medesima data, vengano applicati al personale di qualifica dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo determinato nonché al personale di qualifica dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

b) dare atto che il soprarichiamato CCDI compendia, in una stesura sistematica, il testo dei seguenti accordi:

- |   |   |             |
|---|---|-------------|
| 1) Determinazione retribuzione di posizione | I Fascia  | € 42.900,00 |
|   | II Fascia   | € 37.000,00 |
|   | III Fascia  | € 32.000,00 |
| 2) Determinazione retribuzione di risultato | Misura non superiore al 25% della retribuzione di posizione annua |             |

3) Onnicomprensività del trattamento economico

4) Estinzione del rapporto con contratto a tempo determinato



# PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609  
tel.07752191 – Web: [www.personale@provincia.fr.it](http://www.personale@provincia.fr.it)

SETTORE  
PERSONALE

5) Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato

rapportato a n. 17 posizioni dirigenziali periodo 20.09.2007 – 12 luglio 2010  
rapportato a n. 14 posizioni dirigenziali dal 13 luglio 2010".

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo interviene in un momento in cui è in pieno svolgimento il processo di riorganizzazione dell'Ente, finalizzato ad incrementare l'efficacia, l'efficienza, la tempestività e la qualità dei servizi da erogare, in relazione alla attuazione della legge n. 56 del 07.04.2014 e ss. mm. eii., anche attraverso il riconoscimento del ruolo e delle peculiarità dirigenziali per concorrere, in collaborazione con l'organo di direzione politica, al pieno raggiungimento delle suddette finalità ed è finalizzato al riconoscimento della centralità e particolare rilevanza del ruolo affidato ai dirigenti, indispensabile per la attuazione del percorso di rinnovamento dell'Ente.

In relazione alla attuazione del processo di riforma di cui alla legge n. 56 del 07.04.2016 e ss.mm.ii., la legge n. 190 del 23.12.2014, ad oggetto: "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)*" ha previsto all'art. 1, comma 421, la riduzione della spesa per la dotazione organica delle province in misura pari al 50 per cento di quella relativa alla data di entrata in vigore della legge.

Detto processo di trasformazione è in atto ed è destinato ad essere in costante e continua evoluzione, in base alle esigenze della collettività, al mutamento del quadro socio – economico e normativo, a continui percorsi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione dell'Ente che possano condurre a erogazioni di servizi di qualità e ampliare la possibilità delle prestazioni.

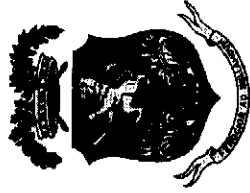
Inoltre sono in atto all'interno dell'Ente, molteplici azioni volte alla semplificazione così da snellire e ridurre la complessità dell'azione amministrativa, rendendone più semplice il funzionamento e l'organizzazione, abbattendo i costi di gestione ed il peso degli adempimenti burocratici per il cittadino, un processo nel quale l'amministrazione si pone in continuo movimento, cioè pronta a cambiare in relazione alle esigenze della società, e cerca di adeguare costantemente il proprio modo di agire ad esse.

Ai sensi dell'art. 7, comma 10, della Legge Regionale n. 17 del 31.12.2015, la Regione è subentrata nell'esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi alla data del 03.03.2016 e che, ai sensi dell'art. 7, comma 10, della stessa Legge Regionale n. 17/2015 e in esecuzione alla deliberazione della Giunta Regionale n. 56 del 23.02.2016, sono state individuate le strutture della Giunta regionale subentranti, nell'esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi non fondamentali, già esercitati dalla Città metropolitana di Roma Capitale e dalle Province, unitamente alle risorse umane assegnate.

In tale contesto la dotazione organica della Provincia è stata ridefinita con Decreto Presidenziale n. 35 del 27.02.2015, per quanto attiene alla spesa, e con decreto presidenziale n. 93 del 04.10.2016, modificato con decreto presidenziale n. 155 del 02.12.2016.

La nuova dotazione della Provincia non comprende i dipendenti trasferiti con le funzioni non fondamentali, i dipendenti transitati in mobilità in Regione o altri Enti, nonché i dipendenti collocati in quiescenza sia nel 2015 che nel 2016.

L'ammontare del Fondo 2016 è stato ottenuto decurtando dal Fondo 2015, definito ai sensi della deliberazione di Consiglio provinciale n. 45 del 28.12.2011, la spesa per il dirigente di ruolo, cessato dal servizio nel 2015 per la legge il cui posto è stato stabilmente eliminato dalla dotazione organica personale, pari a €. 508.419,22, risultante da quello di cui alla deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011, decurtato della spesa per n. 1 dirigente di ruolo cessate dal servizio nel 2015 in base alla disciplina vigente prima dell'entrata in vigore dell'articolo 24 del decreto legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214.



# PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609  
tel.07752191 – Web: [www.personale@provincia.fr.it](mailto:www.personale@provincia.fr.it)

SETTORE  
PERSONALE

Inoltre, nella definizione del Fondo ci si è attenuti alle seguenti considerazioni:

1. Le spese per i dirigenti, addetti a funzioni non fondamentali (Centri impiego, Servizi ambientali regionali, Cultura, Politiche sociali e formative) devono essere in quota parte rimborsate al Bilancio dell'Ente.
2. La spesa del personale dirigenziale per la retribuzione di posizione e di risultato è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente e risulta essere debitamente coperta dalle previsioni del bilancio corrente.

## Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	07.12.2016
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <input type="checkbox"/> Dirigente Personale e Informatizzazione - presidente <input type="checkbox"/> Segretario - Direttore Generale – membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, ... Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL, ..
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'utilizzo dell'ammontare del fondo di cui all'art. 26 CCNL Area Dirigenza Regioni Autonomie Locali del 23.12.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva il _____
	Il parere del Collegio è subordinato alla analisi e certificazione preventiva del rispetto degli equilibri di bilancio e del patto di stabilità per l'esercizio 2016
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Decreto Presidenziale n. 114 del 08/11/2016
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Decreto Presidenziale n. 8 del 01/02/2016
La Relazione della Performance deve essere acquisita e validata dal Nucleo di Valutazione che alla fine del processo e prima della erogazione dei premi assicurerà la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione	Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione della Provincia di Frosinone (2016-2018) è stato adottato con Decreto Presidenziale n. 8 del 01/02/2016
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web della Provincia



# PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609  
tel.07752191 – Web: [www.personale@provincia.fr.it](mailto:www.personale@provincia.fr.it)

SETTORE  
PERSONALE

Eventuali osservazioni

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

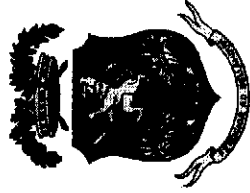
Il verbale di accordo regola esclusivamente la definizione del Fondo 2016 ed è stato raggiunto tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive e legislative:

- Art. 26, comma 1, lettera a) CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 1, lettera b) CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 1, lettera c) CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 1, lettera d) CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 1, lettera e) CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 1, lettera f) CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 1, lettera g) CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 1, lettera i) CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 2, CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 3, CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 4, CCNL del 23.12.1999;
- Art. 26, comma 5, CCNL del 23.12.1999;
- Art. 23, comma 3, CCNL del 22.02.2006;
- Art. 54 del D.Lgs. 150/2009;
- Art. 7, comma 10, L.R. n. 17 del 31.12.2015;
- Art. 1, comma 421, legge n. 190 del 23.12.2014;
- legge n. 56 del 07.04.2016 e ss.mm.ii;

Nel detto accordo la delegazione trattante di parte sindacale prende atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 26 CCNL Area Dirigenza Regioni Autonomie Locali del 23.12.1999, per l'anno 2016 è determinato risultante da quello di cui alla deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011, ai sensi della deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011 in riduzione della spesa per n. 1 dirigente di ruolo cessato dal servizio nel 2015.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti della Provincia di Frosinone, ex art. 26 CCNL Area Dirigenza Regioni Autonomie Locali del 23.12.1999, per l'anno 2016, allegato all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, individua le singole fattispecie di finanziamenti che concorrono alla costituzione dei fondi utilizzati dal contratto decentrato, ed è pari a €. 508.419,22, risultante da quello di cui alla deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011 (come per gli anni 2013-2015), ma decurtato della spesa per n. 1 dirigente di ruolo cessate dal servizio nel 2015.

In conclusione, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti della Provincia di Frosinone, ex art. 26 CCNL Area Dirigenza Regioni Autonomie Locali del 23.12.1999, per l'anno 2016, determinato ai sensi della deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011 e decurtato in attuazione al percorso di riforma della legge n. 56 del 07.04.2016 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, co. 421. della legge n. 190 del 23.12.2014, è stanziato nel



# PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609  
tel.07752191 – Web: [www.personale@provincia.fr.it](mailto:www.personale@provincia.fr.it)

SETTORE  
PERSONALE

bilancio previsionale 2016, ed è stato previsto nei documenti di programmazione finanziaria trovando copertura finanziaria negli interventi del titolo 1, parte spesa.

Il Segretario - Direttore Generale  
Dirigente del Settore Personale  
Dott. Adriano Marini

## Dati sulla copertura finanziaria

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti della Provincia di Frosinone, ex art. 26 CCNL Area Dirigenza Regioni Autonomie Locali del 23.12.1999, per l'anno 2016, determinato ai sensi della deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011 e decurtato in attuazione al percorso di riforma della legge n. 56 del 07.04.2016 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, co. 421. della legge n. 190 del 23.12.2014, è stanziato nel bilancio previsionale 2016, ed è previsto nei documenti di programmazione finanziaria trovando copertura finanziaria negli interventi del titolo 1, parte spesa in bilancio.

Frosinone, 09.12.2016

Il Dirigente del Settore Risorse Finanziarie  
Dott. Andrea Di Sora