

PROVINCIA DI FROSINONE

ACCORDO 2017

Provincia di Frosinone

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

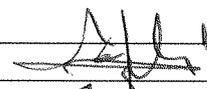
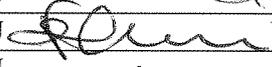
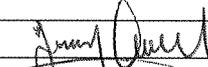
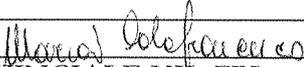
Il giorno 28 del mese di settembre dell'anno 2017, presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Provinciale, rappresentata dal Segretario Direttore Generale Dott. Fabio, Martino Battista ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Segretario Direttore Generale Dott. Fabio, Martino Battista

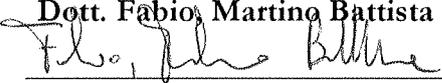


PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

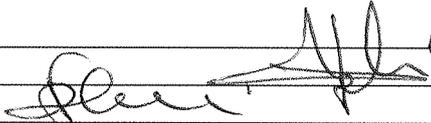
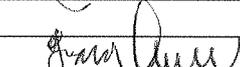
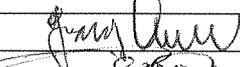
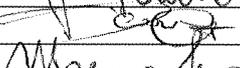
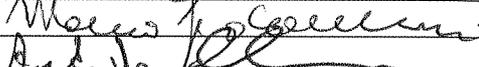
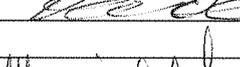
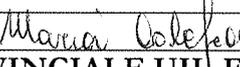
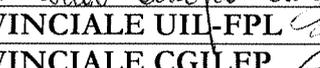
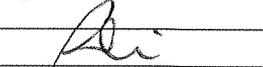
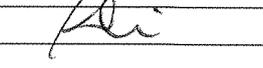
Sig. Antonino CAPARRELLI	RSU	
Sig. Valerio COSTANTINI	RSU	
Sig. Roberto SARRACINO	RSU	
Dott. Giampiero MARTELLUZZI	RSU	
Sig. Gianpaolo SCARSO	RSU	
Sig. Mauro GIACOMINI	RSU	
Sig. Antonio Tommaso DE MARCO	RSU	
Sig. Felice TOLOMEI	RSU	
Sig. Alessandro MASTRANTONI	RSU	
Sig.ra Maria COLAFRANCESCO	RSU	
Sig. Paolo PANDOLFI	PROVINCIALE UIL-FPL	
Sig. Giancarlo CENCIARELLI	PROVINCIALE CGILFP	
Sig. Cesidio ARPINO	PROVINCIALE CSA	
Sig. Giovanni PALAZZO ERCOLI RAFFAELE	PROVINCIALE CISL FP	
Sig. Leonardo CATALANO	PROVINCIALE DICCAP	

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Fabio Martino Battista 	Presidente della Delegazione Trattante
--	---

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Sig. Antonino CAPARRELLI	RSU	
Sig. Valerio COSTANTINI	RSU	
Sig. Roberto SARRACINO	RSU	
Dott. Giampiero MARTELLUZZI	RSU	
Sig. Gianpaolo SCARSO	RSU	
Sig. Mauro GIACOMINI	RSU	
Sig. Antonio Tommaso DE MARCO	RSU	
Sig. Felice TOLOMEI	RSU	
Sig. Alessandro MASTRANTONI	RSU	
Sig.ra Maria COLAFRANCESCO	RSU	
Sig. Paolo PANDOLFI	PROVINCIALE UIL-FPL	
Sig. Giancarlo CENCIARELLI	PROVINCIALE CGILFP	
Sig. Cesidio ARPINO	PROVINCIALE CSA	
Sig. Giovanni PALAZZO ERCOLI RAFFAELLE	PROVINCIALE CISL FP	
Sig. Leonardo CATALANO	PROVINCIALE DICCAP	

Vista la Relazione Tecnico Finanziaria all'ipotesi di accordo di CCDI del 18.07.2017 del personale non dirigente della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 40, comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001, resa dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e dal Segretario Direttore Generale, trasmessa con nota del 20.07.2017 al Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il parere n. 12/2017 sulla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del personale non dirigente dell'Amministrazione Provinciale di Frosinone anno 2016, reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 02.08.2017;

Visto il Decreto presidenziale n. 112 del 14.09.2017, ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente della Provincia di Frosinone. Anno 2017", di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 18.07.2017;

LE PARTI

Dato atto della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 31 co. 2 e 3 del CCNL 22.01.2004 dell'anno 2016, che non è oggetto di contrattazione decentrata (quesito Aran 499-15B1), ed è determinato ai sensi della deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011, in riduzione, ex legge n. 56 del 07.04.2016 e Decreto Presidenziale n. 35 del 27.02.2015, ad oggetto: "Attuazione delle disposizioni in materia di personale delle province (art. 1, comma 421, della legge 190/2014). Determinazione consistenza finanziaria dotazione organica a decorrere dal 1.1.2015", nel rispetto dei vincoli legali e contrattuali.

Visti gli indirizzi operativi, per la parte pubblica, del Presidente della Provincia;

Viste le richieste della parte sindacale;

Considerato che per l'anno 2017 l'importo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 31 co. 2 e 3 del CCNL 22.01.2004 è pari alla somma di € 1.609.661,11, come da schema allegato;

CONVENGONO

1. Destinazione risorse

Le risorse decentrate, per l'anno 2017, sono destinate come da importi ed istituti definiti nel prospetto allegato. Nelle somme destinate a finanziare la produttività collettiva confluiscono le risorse residue della annualità precedente nonché le somme non utilizzate per altre destinazioni. Queste ultime saranno erogate, solo a seguito della verifica consuntiva delle spese per il 2017.

2. Compensi per specifiche responsabilità (periodo luglio - dicembre 2017)

1. Le Parti intendono attribuire i compensi ex art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999, al personale delle categorie B, C e D per specifiche responsabilità, come dall'allegato al CCDI 2016 relativo alla "Disciplina per l'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità", con le seguenti modifiche:

Art. 2

1. Il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 360,00 sino a un massimo di € 1.500,00. Il compenso è collegato all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità.

3. Istituti vari

Si intendono confermati gli istituti definiti nell'accordo per il 2016, in quanto non modificati dal presente accordo, secondo la destinazione dei fondi contenuta nel prospetto allegato;

4. Progressioni Orizzontali

1. Le parti concordano sulle seguenti modifiche all'art. 5 del CCDI 2016 circa l'avvio delle procedure per la attribuzione della progressione economica orizzontale a far data dal 01.01.2017 per le categorie B, C e D:

- progressioni da svolgere entro il limite di spesa medio del 35% dei partecipanti di ciascuna categoria economica;
- progressioni da attribuire tramite procedura selettiva di verifica dell'arricchimento professionale, con una ponderazione del 30%, fermi rimanendo gli altri criteri con i gradi di ponderazione previsti dal CCDI 1998/2001;



c) la procedura selettiva di verifica, vertente sulle mansioni proprie della categoria di appartenenza, sarà effettuata esclusivamente per le categorie C e D; per la categoria B maggior peso sarà attribuito al sistema permanente di valutazione;

3. alle procedure selettive per la progressione economica orizzontale i dipendenti dei centri per l'impiego saranno ammessi con riserva, in attesa degli sviluppi normativo - istituzionali concernenti tali lavoratori, fermo restando che l'eventuale passaggio alla categoria economica superiore dovrà essere autorizzato preventivamente dalla Direzione Regionale "Lavoro";

4. non potrà essere previsto lo scorrimento delle graduatorie per gli idonei non vincitori;

5. In definitiva le procedure avverranno secondo le modalità definite nella seguente tabella riepilogativa:

Elementi di valutazione per la PEO			
Cat.	Sistema permanente di valutazione	Procedura selettiva di verifica dell'arricchimento professionale	Esperienza acquisita
D	70%	30%	0
C	55%	30%	15%
B	70%	0%	30%
A	65%	0	35%

6. Il sistema permanente di valutazione sarà basato sulla media delle valutazioni delle annualità 2014-2016 e sarà sottoposto alla fase di omogeneizzazione di cui al "Processo valutativo per le progressioni orizzontali" previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto l'08.09.2009 dalle delegazioni trattanti ed autorizzato dalla Giunta Provinciale, con deliberazione n. 277 del 12.08.2009;

7. Potranno partecipare alla selezione solo i dipendenti in possesso di una anzianità di servizio di almeno tre anni nella posizione economica di inquadramento;

8. Non potranno partecipare alla selezione i dipendenti già collocati nella massima posizione economica di ciascuna categoria;

9. Non potranno essere assegnatari della progressione economica i dipendenti trasferiti che non risultino più in servizio presso la Provincia di Frosinone alla data del 01.01.2017;

10. Per valutazioni mancanti, per qualsivoglia motivazione (comando, distacco, ecc), verrà presa in considerazione la valutazione media del Settore di riferimento, per ciascuna annualità;

11. Il processo di valutazione è affidato ad una apposita Commissione e la graduatoria finale, per ogni categoria economica, è approvata sulla base dei verbali della stessa Commissione;

12. Saranno utilmente collocati e dichiarati vincitori i dipendenti che conseguiranno una valutazione complessiva utile fino ad esaurimento dei posti disponibili, per ciascuna categoria economica, non oltre i limiti delle risorse previste per la categoria medesima.

13. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito, in relazione alla tabella di cui al comma 5, il punteggio più alto all'interno della propria categoria economica in ordine decrescente".

5. Progressioni Orizzontali anno successivo

1. Le parti concordano sull'attuazione di una analoga progressione economica orizzontale per l'anno 2018, con decorrenza 01.01.2018.

6. Modifiche Disciplina precedente

1. Nel contratto integrativo 2012, sottoscritto in data 27.12.2012, il paragrafo dal titolo: "Plus e minus", è così interamente sostituito:

"I "plus" e i "minus" sono generati dai minuti lavorati in più o in meno all'interno della fascia di flessibilità nel corso del mese.

I "plus" verranno riconosciuti nel limite massimo delle 2 ore mensili, che potranno essere utilizzate dal dipendente esclusivamente per la riduzione dei "minus" e comunque soltanto entro l'ultimo giorno del mese successivo. Eventuali "plus" residui, non utilizzati, saranno azzerati al termine del mese successivo.

I "minus" accumulati nel corso del mese, nel limite massimo di 2 ore, dovranno essere inderogabilmente recuperati entro l'ultimo giorno del mese successivo. Eventuali "minus" non recuperati entro il mese successivo, fatti salvi eventuali interventi disciplinari, comporteranno una proporzionale decurtazione della retribuzione, anche cumulando frazioni di ritardo di periodi diversi. Per ritardi complessivi inferiori a quindici minuti si opererà una riduzione unica al termine dell'anno".

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures are written in various styles, some clearly legible and others more stylized. One signature on the left is written vertically and reads "M. De Francesco". Another signature in the center is written horizontally and reads "Giuseppe Ruffini". There are several other signatures, some of which appear to be initials or abbreviated names, including one that looks like "M. De Francesco" written horizontally. The signatures are arranged in a somewhat circular or semi-circular pattern.

TOTALE FONDO PROVINCIA 2017 € 1.609.661,11

CARATTERISTICA DELLE RISORSE		UTILIZZAZIONI 2017				Voci spesa variabili	
		Residui Fondo 2016 (parte stabile) da verificare dopo i pensionamenti	Utilizzo Fondo 2016	Residui Fondo 2016 (parte variabile) da utilizzare per il saldo della produttività 2016	Utilizzo presuntivo Fondo 2017		
indennità comparto Pr		142.185,89			24.000,00		<p>INB</p> <p>1. Le spese per i dipendenti dei Centri per l'impiego sono integralmente rimborsate al Bilancio dell'Ente.</p> <p>2. Qualsiasi aumento stabile del salario accessorio dei dipendenti dei Centri per l'impiego che modifichi permanentemente i dati di spesa allegati alla convenzione di cui alla Del. CP n. 44 del 28.12.2015, deve essere programmato preventivamente e espressamente autorizzato dalla Regione Lazio di concerto con il Ministero del Lavoro.</p> <p>3. Della spesa complessiva per le P.O. della Provincia compreso CI, una parte verrà restituita al bilancio dell'Ente per le attività a funzioni non fondamentali.</p> <p>4. La somma destinata a produttività è comprensiva del residuo dell'anno precedente pari a € 44.254,00 (ma solo a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori)</p>
indennità comparto CPI		36.199,37					
PEO Pr		483.310,73			355.000,00		
PEO CPI							
posizioni organizzative Pr		159.061,41			65.000,00		
posizioni organizzative CPI		203.444,03					
indennità di risultato Pr		37.974,56			30.000,00		
indennità di risultato CPI		20.344,40					
da destinare		3.787,46			0,00		
		10.542,73			1.200,00		
					199.311,83		
					85.000,00		
					2.000,00		
Totale		€ 1.096.860,55	€ 5.542,73	€ 551.511,83		Da verificare	

Risorse che integrano il fondo ai sensi del CCNL vigente	
Compensi vari (Anno 2016) presuntivi secondo l'art. 2015 Servizio paghe ai Comuni (art. 8. ter CCDDI 2002)	1.985,20
Piano di razionalizzazione 2015 ex art. 16 D.L. n. 99/2011 (solo a seguito di accettazione e validazione del Collegio dei Revisori)	€ 0,00
Residui anno precedente (Dec. 209/2015)	44.254,00
Residui anno 2017 (Dec. 209/2015)	20.000,00
a seguito di verifica Collegio Revisori	

Risorse che non integrano il fondo, a destinazione vincolata	
AF 92 d'gs. N. 163/2006 (ex Legge Merloni) (presuntivi)	12.190,73
Compensi Avvocatura (presuntivi)	10.000,00

Rimborsato Spese Centri Impiego
Tabellare + accessorio + fondo straordinario

Handwritten signatures and notes:

Massimo...
Maurizio...
D

Tempistica