



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609
tel.07752191 – Web: www.provincia.fr.it

Settore
**PERSONALE E
INFORMATIZZAZIONE**

Servizio

Ufficio

Prot. n. 122042

Frosinone, 30.10.2013

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Trasmissione ipotesi di CCDI economico 2013, sottoscritto in data 29.10.2013.

Con la presente, si trasmette, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, e dell'art. 40 bis (*Controlli in materia di contrattazione integrativa*) del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come modificato dal dall'art. 55, comma 1, D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, copia del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Frosinone per l'annualità economica 2013, sottoscritto in data 29.10.2013, per i conseguenti adempimenti.

Si precisa che la Relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 è stata già trasmessa con nota prot. n. 98878 del 05.09.2013.

Cordialità.

IL DIRIGENTE
Dott. Andrea Di Sora

9 frosinone

PROVINCIA DI FROSINONE

CCDI ECONOMICO 2013

Provincia di Frosinone

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il giorno 29.10.2013, alle ore 15.30 a Frosinone presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata da dott. Andrea Di Sora ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

- Costantini Valerio RSU UIL
- Gneo Anna Maria RSU CISL;
- Baldassarra Paola Rita RSUUSB;
- Valletta Enrico RSU DICAPP Fenal;
- Mastrantoni Alessandro Delegato RSUCISL;
- Giacomini Mauro RSUCGIL;
- Caracci Marco RSUCGIL;
- Sarrecchia Cesidio Gianni RSUCISL;
- Di Rienzo Nembo RSUCISL;
- Tersigni Sofia Delegata UIL;
- Caparrelli Antonino RSUUIL;
- Scarso Giampaolo RSUCGIL;
- Sarracino Roberto RSU UIL;
- Trovini Fernando RSU UIL;
- Coscarella Francesca CISL/FP Provinciale;
- Cenciarelli Giancarlo FP/CGIL Provinciale;
- Palazzo Giovanni CISL/FP Provinciale ;
- Pandolfi Paolo UIL/FPL Provinciale

LE PARTI

Visto il verbale sottoscritto dalla delegazione trattante il 07.08.2013, che rende conto della utilizzazione delle risorse per l'anno 2012 e della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 31 co. 2 e 3 del CCNL 22.01.2004 dell'anno 2013, che non è oggetto di contrattazione decentrata (quesito Aran 499-15B1), ed è determinato ai sensi della deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011 nel rispetto dei vincoli legali e contrattuali;

CONVENGONO

RISORSE DECENTRATE 2013

Per l'anno 2013 l'importo del Fondo utilizzato (rispetto a quello definito ai sensi della deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 del 28.12.2011) non potrà essere superiore a quello impiegato nel 2012 pari a €. 2.112.521,56 decurtato (in ragione di risparmi di spesa) di €. 7.231,56 (per €. 2.105.290,00), decurtazione effettuata a valere sulle risorse stanziato per le posizioni organizzative, come dallo schema allegato.

PRODUTTIVITA' 2013

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta provinciale n. 127 del 06.09.2013, ad oggetto: "Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 45 Del 28.12.2011. Determinazioni", che, procedendo alla progressione economica orizzontale per i soggetti aventi titolo alla data del 01.01.2010, fermo

restando che la decorrenza economica è a far data dal 01.01.2014, congela le risorse già stanziare e relative al periodo 01.01.2010 - 31.12.2013, in attesa di ridefinirne, con successivo atto, la possibile destinazione a norma di contratto, ferme restando le esigenze di riduzione della spesa di personale di cui al D.L. n. 95 del 6.07.2012, convertito con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge del 7 agosto 2012, n. 135;

Le risorse Peo relative al periodo 01.01.2010 - 31.12.2013 congelate, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78 del 31.05.2010, convertito con modificazioni dalla legge di conversione n. 122 del 30.07.2010, con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta provinciale n. 127 del 06.09.2013, sono portate, previo parere del collegio dei revisori, in aumento delle risorse dell'anno 2014, destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all' art. 31, commi 2 e 3, del CCNL 22.01.2004

Sono specificatamente approvati gli allegati n. 1 (Fondo 2013), n. 2 (Residui 2012), n. 3 (Criteri Indennità di Funzione)

Si allega nota a verbale della sigla sindacale CISL (Pietro Giovanni)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Andrea Di Sora

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

- Costantini Valerio RSU UIL
- Gneo Anna Maria RSU CISL;
- Baldassarra Paola Rita RSUUSB;
- Valletta Enrico RSU DICAPP Fenal;
- Mastrantoni Alessandro Delegato RSUCISL;
- Giacomini Mauro RSUCGIL;
- Caracci Marco RSUCGIL;
- Sarrecchia Cesidio Gianni RSUCISL;
- Di Rienzo Nembo RSUCISL;
- Tersigni Sofia Delegata UIL;
- Caparrelli Antonino RSUUIL;
- Scarso Giampaolo RSUCGIL;
- Sarracino Roberto RSU UIL;
- Trovini Fernando RSU UIL;
- Coscarella Francesca CISL/FP Provinciale;
- Cenciarelli Giancarlo FP/CGIL Provinciale;
- Palazzo Giovanni CISL/FP Provinciale ;
- Pandolfi Paolo UIL/FPL Provinciale

*TROCCCHI REMO UIL
ADAMO PIETRO UIL RSU*

Nota e verbale sigla sindacale CISL.

Il sig. Falotto della sigla sindacale CISL
dichiara di voler segnalare quanto segue:

"Le AEO sono state approvate con decorrenza gi
1/1/2010 e la L. 78 in vigore dal mese di maggio
dell'anno 2010. Visto che le risorse erano
già state accantonate ritiene opportuno
rivedere la posizione dell'ente Provincia FR
nel merito che la decorrenza economica
parta dalla stessa data 1/10/2010, così
come indicato nella circolare HET.

In Fede
Giovanni Palazzo
Pippo Piro

Criteria per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità Disciplinare

Allegato 3

Art. 1

1. Destinatari del compenso di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.04.1999 come modificato dal CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 del CCNL 9.05.2006, sono i dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche B, C e D (con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina di cui agli artt. 8 e 11 del CCNL dell'01.04.1999 e ss. mm. e ii.).

2. I compensi di cui al presente disciplinare sono attribuiti, in ossequio ai criteri di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Biennio 2008-2009 – sottoscritto in data 8.09.2009, previa autorizzazione della Giunta Provinciale n. 277 del 12.08.2009, in relazione a fattori di:

- ❖ coordinamento risorse umane;
- ❖ responsabilità tecnica/gestionale;
- ❖ deleghe particolari;
- ❖ altri incarichi;

esplicitati nelle tabelle di pesatura dell'incarico/U.O. (in allegato alla presente).

Come stabilito dal predetto CCDI Biennio 2008-2009 a titolo, certamente non esaustivo, ma indicativo ed esemplificativo, si elencano le varie specifiche responsabilità che possono essere remunerate ai sensi dell'art 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999:

CAT. D

1. Responsabilità di attività sostitutiva del titolare di p.o. (fatta eccezione per l'adozione di atti a rilevanza esterna).
2. Responsabilità di apposizione parere di regolarità tecnica sulle proposte deliberative.
3. Responsabilità di preposizione o partecipazione a commissioni di gara.
4. Responsabilità di coordinamento di personale di pari qualifica.
5. Responsabilità di conseguimento di obiettivi e risultati specifici.
6. Responsabilità di realizzazione di programmi e piani di attività.
7. Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse.
8. Responsabilità di sistemi relazionali complessi (es. attività amministrativa a supporto della delegazione trattante).
9. Responsabilità di gestione di risorse.
10. Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori.
11. Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni).
12. Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni).
13. Responsabilità di concorso decisionale.
14. Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale).

CAT. C

1. Responsabilità di conseguimento di obiettivi e risultati specifici.
2. Responsabilità di realizzazione di programmi e piani di attività.
3. Responsabilità di istruttorie articolate.
4. Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori.
5. Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro di dipendenti di categoria non superiore a quella di appartenenza

CAT. B

1. Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro di dipendenti di categoria non superiore a quella di appartenenza (es. Capo- cantoniere)

1/6

Art. 2

1. Nell'effettuazione delle valutazioni delle unità organizzative, non verranno esaminate e giudicate le prestazioni lavorative dei singoli dipendenti oggetto di diversa valutazione, da compiersi in sede di attribuzione della "produttività collettiva".

Art. 3

1. Il compenso è determinato in valori annui lordi che variano sino a un massimo di €. 2.500,00 e sono definiti in sede di contrattazione decentrata per i dipendenti delle categorie B, C e D. La indennità è collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità.

2. La definizione del compenso, nei limiti stabiliti dalla contrattazione decentrata, è per ciascun incarico, in relazione alla categoria posseduta pari al seguente valore:

X = Val in euro max per categoria (stabilito in delegazione trattante) / 100 X Valore punteggio scheda.

Art. 4

1. I compensi di cui al presente disciplinare sono revocabili in ogni momento, con atto scritto e motivato:

- in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;

- in conseguenza all'accertamento di gravi inadempienze da parte dell'incaricato;

e comunque, qualora non siano previste o vengano meno le risorse per tale finalità nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane della Provincia di Frosinone previa la contrattazione delle risorse.

2. La corresponsione dei compensi di cui al presente disciplinare è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate.

3. La assegnazione dei compensi in parola dovrà essere orientata, per quanto possibile, al principio di rotazione degli incarichi. Nel momento di dell'individuazione annuale il Dirigente deve a tal fine garantire la possibilità di accesso a tutti i dipendenti di pari categoria appartenenti ai singoli servizi.

Art. 5

1. Con cadenza annuale, e comunque entro e non oltre il primo trimestre di ogni anno, il Dirigente del Settore personale e Informatizzazione, acquisendo le relative relazioni dai dirigenti interessati, informerà le OO.SS. e le RSU sulle condizioni della persistenza dei requisiti.

Art. 6

1. I compensi per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, qualora revocati per qualsiasi ragione (revoca, mancanza di risorse, riduzione in sede di revisione, ecc.), non fanno sorgere in alcun caso e ad alcun titolo per il dipendente interessato diritti in ordine alla conservazione di detto compenso o a una eventuale diversa compensazione.

Art. 7

1. I compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità hanno cadenza annuale dalla relativa assegnazione. Tali compensi sono comunque assegnati fino al 31 dicembre di ogni anno, anche se non siano stati attribuiti all'inizio dell'anno solare.

2. Non sono rinnovabili tacitamente e, in ogni caso, senza espressa quantificazione delle risorse previste per tale finalità nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone.

Art. 8

Mariano Jaramun
Enzo Volitto

Alto 2/6

1. Nei casi di maternità, compreso il periodo di astensione facoltativa, infortunio sul lavoro e varie patologie, gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio, con conseguente sospensione della corresponsione della correlata indennità.

2. In caso di assenza a qualunque titolo (ad esclusione dei periodi di ferie) del beneficiario, i compensi in parola possono essere assegnati, previo atto formale, ad altro personale in sostituzione fino al rientro dell'avente titolo.

Art. 9

1. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.

2. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale di lavoro.

Art. 10

1. Fermo restando quanto previsto al comma 2 del presente, previa deliberazione di Giunta Provinciale con cui si recepisce annualmente la proposta del Nucleo di Valutazione inerente alla assegnazione dei compensi in parola ai Settori, il dirigente adotta provvedimenti organizzativi motivati che individuano per l'anno di riferimento (che può non coincidere con l'anno solare) i destinatari dei compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità e ne fissano la decorrenza.

2. All'interno delle risorse rese disponibili dalla contrattazione decentrata annuale, in assenza della preventiva ripartizione del fondo, l'Ente non può, unilateralmente, assegnare incarichi di specifica responsabilità.

3. Tali provvedimenti vengono trasmessi al competente Servizio Personale e Informatizzazione, che provvederà a far erogare le corrispondenti liquidazioni, ad inserire il provvedimento sia di nomina che di revoca nel fascicolo personale del dipendente, a dare informazione alle OO.SS. e alla R.S.U.

4. La liquidazione dell'indennità viene effettuata mensilmente, per tutto il tempo di effettivo svolgimento delle particolari responsabilità.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature at the top and several smaller ones below it.]

[Handwritten signature in blue ink: "D. Manno" with "1000000" written below it.]

[Handwritten signature in blue ink: "Aloby Enrico" written vertically.]

[Handwritten signature in blue ink: "Palapp" written above a large signature.]

[Handwritten signature in blue ink: "P. P." written above another large signature.]

ALLEGATO A

Le tabelle di pesature dell'incarico sono definite come segue:

PESO ATTRIBUITO AI SINGOLI FATTORI UTILIZZATI AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELL'INCARICO DI SPECIFICA RESPONSABILITA'

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA/INCARICO DENOMINATA _____

INCARICO DA ASSEGNARE A PERSONALE DI CATEGORIA D	
DESCRIZIONE CONTENUTI	
VALORE COMPENSO €. _____ (Valore max stabilito in delegazione trattante)	
Attribuzione di responsabilità/coordinationo di servizi risultante da specifico atto formale con validità annuale	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Effettuazione di procedure con rilevanza esterna o particolarmente complesse, comportanti responsabilità personali, risultante da specifico atto formale con validità annuale	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Responsabilità di procedimento ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 241/90 relativamente a tutti i procedimenti di propria competenza, con relativi compiti istruttori previsti dall'ordinamento (proposte di delibere, determine, ecc.);	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Responsabilità di procedimento ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 241/90 con adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione all'esterno;	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Svolgimento di funzioni plurime afferenti diversi ambiti funzionali con attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbali, autenticazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza;	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Svolgimento di funzioni per cui è prevista l'iscrizione ad un albo professionale;	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
VALUTAZIONE INCARICO/U.O.	
FATTORI	PUNTEGGIO
COORDINAMENTO RISORSE UMANE	30
COMPLESSITA' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITA'	50
LIVELLO DI AUTONOMIA	20
TOTALE	Max 100

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including the word "valore" and a signature.

**PESO ATTRIBUITO AI SINGOLI FATTORI UTILIZZATI AI FINI DELLA DETERMINAZIONE
DELL'INCARICO DI SPECIFICA RESPONSABILITA'**

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA/INCARICO
DENOMINATA _____**

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the top right of the page.]

INCARICO DA ASSEGNARE A PERSONALE DI CATEGORIA C	
DESCRIZIONE CONTENUTI	
VALORE COMPENSO €. _____ (Valore max stabilito in delegazione trattante)	
Assegnazione di specifici compiti, risultante da apposito atto formale con validità annuale	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Responsabilità di procedimento ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 241/90 relativamente a tutti i procedimenti di propria competenza, con relativi compiti istruttori previsti dall'ordinamento (proposte di delibere, determine, ecc.);	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Responsabilità di procedimento ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 241/90 con adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione all'esterno, risultante da apposito atto formale con validità annuale;	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Svolgimento di funzioni plurime afferenti diversi ambiti funzionali con attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbali, autenticazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza;	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Esercizio di coordinamento di squadra o gruppo di lavoro, risultante da apposito atto formale con validità annuale	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
VALUTAZIONE INCARICO/U.O.	
FATTORI	PUNTEGGIO
COORDINAMENTO RISORSE UMANE	30
COMPLESSITA' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITA'	50
MIVELLO DI AUTONOMIA	20
TOTALE	<i>Max 100</i>

[Vertical handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including the name 'Alon' and 'Eius vellem'.]

[Large handwritten signature in blue ink at the bottom left of the page.]

[Handwritten signature in blue ink at the bottom center of the page.]

[Handwritten signature and the number '5/6' in blue ink at the bottom right of the page.]

PESO ATTRIBUITO AI SINGOLI FATTORI UTILIZZATI AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELL'INCARICO DI SPECIFICA RESPONSABILITA'

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA/INCARICO DENOMINATA _____

INCARICO DA ASSEGNARE A PERSONALE DI CATEGORIA B	
DESCRIZIONE CONTENUTI	
VALORE COMPENSO €. _____ (Valore max stabilito in delegazione trattante)	
Assegnazione di specifici compiti o organizzazione di eventi, risultante da apposito atto formale con validità annuale	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Responsabilità di procedimento ai sensi degli artt, 4 e 5 della legge 241/90 relativamente a tutti i procedimenti di propria competenza , con relativi compiti istruttori previsti dall'ordinamento (proposte di delibere, determine, ecc.);	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
Esercizio di coordinamento di squadra o gruppo di lavoro, risultante da apposito atto formale con validità annuale	<input type="checkbox"/> SI _____ <input type="checkbox"/> NO _____
VALUTAZIONE INCARICO/U.O.	
FATTORI	PUNTEGGIO
COORDINAMENTO RISORSE UMANE	30
COMPLESSITA' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITA'	50
LIVELLO DI AUTONOMIA	20
TOTALE	<i>Max 100</i>

Emilio Velluto

6/6

*Allegato
Aho*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

1.000.000

FONDO 2013 (ex delib. CP n. 45/2011)	
TOTALE RISORSE STABILI (art. 31 c.2 CCNL 22.01.2004)	€ 1.814.812,22
TOTALE RISORSE VARIABILI (art. 31 c.3 CCNL 22.01.2004)	€ 382.873,87

Voci spesa fisse	
CARATTERISTICA DELLE RISORSE	
Indennità comparto	€ 244.000,00
PEO	€ 922.490,00
Posizioni Organizzative	€ 305.000,00
Indennità Risultato PO	€ 30.500,00
Totale	€ 1.501.990,00
Totale voci fisse	€ 1.501.990,00

Voci spesa variabili		Integrazione con residui aa. pp.
CARATTERISTICA DELLE RISORSE	Importi	Importi
indennità di rischio reperibilità	€ 58.000,00	
turnazione	€ 295.000,00	
maggiorazione festiva	€ 61.000,00	
	€ 26.000,00	
maneggio valori di cassa	€ 0,00	
indennità di cuffia	€ 500,00	
produttività	€ 600,00	
Indennità ex art. 17 comma 2, lett. f. CCNL 01.04.1999	€ 92.000,00	
Indennità ex art. 17 comma 2, lett. i. CCNL 01.04.1999	€ 64.500,00	
Totale	€ 5.700,00	
Totale voci variabili	€ 603.300,00	€ 603.300,00

Compensi vari (Anno 2013)	
Servizio paghe ai Comuni (art. 8 ter CCDI 2002)	€ 1.985,20
Compensi Avvocatura	€ 10.208,91
Art. 92 d.lgs. N. 163/2006 (ex Legge Merlini)	€ 19.350,00
Totale	€ 31.544,11

Totale max utilizzazioni su Fondo 2013	€ 2.105.290,00
Totale Fondo 2013 (ex delib. CP 45/2011)	€ 2.197.686,09
Residui anni precedenti	€ 22.031,81
Art. 8 ter ccdi 2002 (Anno 2013)	€ 1.985,20
Totale	€ 24.017,01

Residui anno 2012 (ove non utilizzati) indennità ex art. 17, c. 2, lett. f CCNL 01.04.1999	€ 55.946,56
---	--------------------

Totale utilizzazioni 2013 (senza incarichi funzione)	€ 2.127.321,81
---	-----------------------

Residui PEO 2010-2013 congelati ex Delib. Comm. N. 127/2013	€ 406.731,57
--	---------------------

Mezzan...

At. 1

Allegato 2

FONDO 2012 (ex delib. CP n. 45/2011)

TOTALE RISORSE STABILI (art. 31 c.2 CCNL 22.01.2004)	€ 1.814.812,22			TOTALE RISORSE VARIABILI (art. 31 c.3 CCNL 22.01.2004)	€ 382.873,87
Voci spesa fisse					
Indennità comparto	€ 244.000,00			indennita' di rischio	€ 58.000,00
PEO	€ 922.490,00	€ 1.009,16		reperibilita'	€ 295.000,00
Posizioni Organizzative	€ 319.350,00	€ 97.540,06	Congelato	turnazione	€ 61.000,00
Indennità Risultato PO	€ 31.935,00	€ 3.391,08		maggiorazione festiva	€ 26.000,00
		€ 339,11		maneggio valori di cassa	€ 500,00
				indennita' di cuffia	€ 600,00
				produttività	€ 92.000,00
				Indennità ex art. 17 comma 2, lett. f. CCNL 01.04.1999	€ 55.946,56
				Indennità ex art. 17 comma 2, lett. h. CCNL 01.04.1999	€ 5.700,00
Totale	€ 1.517.775,00	€ 4.400,24		Totale	€ 594.746,56
Totale voci fisse	€ 1.517.775,00			Totale voci variabili	€ 594.746,56

Totale max utilizzazioni su Fondo 2012	€ 2.112.521,56
Totale utilizzato nel 2012	€ 1.937.003,13
Totale Fondo 2012 (ex delib. CP 45/2011)	€ 2.197.686,09
Residui anni precedenti (ad esclusione delle PEO 2010-2012)	€ 0,00
Residui anno 2012 (ove non utilizzati) indennità ex art. 17, c. 2, lett. f CCNL 01.04.1999	€ 55.946,56
Totale residui 2012 (senza incarichi di funzione ex art. 17, c. 2, lett. f CCNL 01.04.1999)	€ 22.031,81
Residui PEO 2010-2013 congelati ex Delib. Comm. N. 127/2013	€ 406.731,57

Allegato

Emilio Velleo
Antonio D. S. 11

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]