

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI
ENTI LOCALI PER L'ANNO 2012

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per l'anno 2012 e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n.431 del 14/12/2012, con la quale la Giunta Provinciale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente;

il giorno 27/12/2012 alle ore 13.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente Sig. STAIANO COSTANER dai
Sigg. ELVIO DE SANTIS

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

UIL PAOLO PANDOLFI
UIL TROVATI FERNANDO
UIL TIROCCHI RENZO
UIL COSTANTINI VALENTINO
UIL PARRACINO ROBERTO
CISL NEMBO DI RIENZO
CGIL CARACCI MARCO
CGIL GIACOMINI MAURO
UIL ADAMO PIETRO

Staiano Costaner
Elvio De Santis
Paolo Pandolfi
Fernando Trovati
Renzo Tirocchi
Valentino Costantini
Roberto Parracino
Renzo Nembo
Marco Caracci
Mauro Giacomini
Pietro Adamo

e dalla Rappresentanza Sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.

.....
.....

E dalla Rappresentazione Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato CCDI del personale dipendente della Provincia di Frosinone.

Handwritten signature
.....
.....
.....
.....

Handwritten signature
.....
.....

Handwritten signature

Handwritten signature

FLESSIBILITA' IN ENTRATA

Viene aumentata la fascia di flessibilità in entrata, modificandola come segue:

PERSONALE INTERNO

7,45/9,00

POLIZIA PROVINCIALE

6,00/7,15

12,00/13,15

PERSONALE ESTERNO

7/7,20

In particolare, per il personale interno, l'orario di lavoro come appresso:

ENTRATA – dalle ore 7,45 alle ore 9,00;

USCITA – dalle ore 13,45 fino alle ore 15,00;

PAUSA PRANZO (di minimo 30 minuti) all'interno della seguente fascia: 13,45/15,30;

RIENTRO – dalle ore 15,30 fino alle ore 17,15, con flessibilità massima in uscita fino alle ore 18,30;

PLUS E MINUS

I "plus" ed i "minus" sono generati dai minuti lavorati in più o in meno all'interno della fascia di flessibilità in entrata, nel corso del mese.

Il "plus" verrà riconosciuto nel limite delle 10 ore mensili, che potranno essere utilizzate dal dipendente esclusivamente durante il mese successivo. Pertanto, qualora dovesse, nel corso dei mesi successivi, verificarsi un ulteriore incremento di "plus", il limite massimo verrà, comunque, contenuto nel limite delle 10 ore.

I "minus" accumulati nel corso del mese dovranno essere recuperati entro il mese successivo, nel limite massimo di 10 ore. Le ore di "minus" non recuperate entro il mese successivo, saranno decurtate mediante trattenute stipendiale.

E' consentita la fruizione di max 15 minuti di pausa, una sola volta al giorno, rientrante nella fascia di flessibilità giornaliera, fermo restando che il limite massimo ^{della mensilità} resta fissato in 75 minuti.

REGOLARIZZAZIONE CARTELLINI PRESENZA

In merito alla regolarizzazione del cartellino presenze, verrà data l'opportunità al personale dipendente di provvedere alla giustificazione di tutte le anomalie entro l'ultimo giorno del mese successivo.

L'Ufficio Personale e Risorse Umane provvederà automaticamente a bloccare i cartellini il primo giorno del mese successivo a quello di riferimento, ferma restando l'opportunità di procedere ad eventuali correzioni e/o modifiche dietro motivata richiesta a firma del dirigente.

AUTISTI ASSEGNATI AL PRESIDENTE

In applicazione al disposto dell'art. 38 del CCNL del 14.09.2000, laddove al comma 3 è previsto che "per esigenze eccezionali – debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico – il limite massimo individuale di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL del 01.04.1999, può essere elevato in sede di contrattazione decentrata integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art. 14" viene elevato a 500 ore il limite annuo individuale per il personale autista assegnato al Presidente.

(NON SI ACCORDA E SOTTOSCRIVE L'APPLICAZIONE ART. 38 CCNL 14/09/2000
 SINDACATO MANIFACCINO)

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2012

		2012
RISORSE STABILI	Indennità Comparto	244.000,00
	P.E.O.	922.490,00
	Posizioni Organizzative	319.350,00
	Indennità Risultato P.O.	31.935,00
	TOTALE	1.517.775,00
RISORSE VARIABILI	Indennità di rischio	58.000,00
	Reperibilità	295.000,00
	Turnazione	61.000,00
	Maggiorazione festiva	26.000,00
	Maneggio valori di cassa	500,00
	Indennità di cuffia	600,00
	Produttività	92.000,00
	Indennità ex art.17, c.2, lett. f) C.C.N.L. 1.04.1999	55.946,56
	Indennità ex art. 17, c. 2, lett. i) C.C.N.L. 1.04.1999	5.700,00
	TOTALE	594.746,56
TOTALE COMPLESSIVO	2.112.521,56	

Manifaccino

Manifaccino
Lettera
Manifaccino
Manifaccino
Manifaccino
Manifaccino